

КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО «КРИВОРІЗЬКА МУНІЦИПАЛЬНА ГВАРДІЯ»

бульвар Вечірній, 1д, м. Кривий Ріг, Дніпропетровська обл., 50076, тел. 0931910231
Код ЄДРПОУ 37861566

Структура, принципи формування і розмір винагороди директора комунального підприємства «Криворізька муніципальна гвардія»

Оплата праці директора комунального підприємства «Криворізька муніципальна гвардія» здійснюється на підставі Розпорядження Криворізького міського голови від 27.04.2022 №99-р та у відповідності до укладеного «Контракту з керівником комунального «Криворізька муніципальна гвардія».

Розділом 3 Контракту передбачені умови матеріального забезпечення Керівника.

За виконання обов'язків, передбачених Контрактом, Керівнику нараховується заробітна плата за рахунок частки доходу, у тому числі й з інших джерел фінансування, не заборонених чинним законодавством України, виходячи з установленого Керівнику посадового окладу, залежно від середньооблікової чисельності працівників у еквіваленті повної зайнятості за рік, вартості активів підприємства або чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг) за даними останньої річної фінансової звітності, у кратності 9,0 до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії, визначеної у колективному договорі підприємства.

Керівникові можуть виплачуватись:

- премія за підсумками роботи за рік відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених відповідним рішенням виконкому міської ради, за рахунок коштів підприємства;
- премія за підсумками роботи за квартал відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених відповідним рішенням виконкому міської ради, за рахунок коштів підприємства;
- винагорода за підсумками роботи за рік у розмірі, затвердженому відповідним рішенням виконкому міської ради, за рахунок чистого прибутку;

Премія та винагорода Керівнику не нараховується:

- у разі нещасного випадку зі смертельним наслідком з вини підприємства;
- у разі збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати в поточному кварталному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом за такий поточний звітний період;
- незатвердження (непогодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану;
- у випадках, передбачених чинним законодавством України.

Розмір оплати праці, премії, винагороди за підсумками роботи погоджується з уповноваженим органом управління та може бути знижено в разі:

- наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному кварталному або річному звітному періоді. Розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії, затвердженого відповідним рішенням виконкому міської ради.

Згідно з чинним законодавством України Керівнику надається щорічна оплачувана відпустка. Оплата відпустки проводиться, виходячи з його середньомісячного заробітку, обчисленого в порядку, установленому Кабінетом Міністрів України. У разі відпустки, йому одночасно надається матеріальна допомога на оздоровлення в розмірі середньомісячного заробітку (за рахунок коштів підприємства).

Згідно з розпорядженням Криворізького міського голови від 10.05.2022 №108-р директор підприємства з 10.05.2022 звільнений від роботи в зв'язку з проходженням військової служби. До

закінчення строку проходження директором військової служби призначений виконуючий обов'язки директора, структура, принципи формування і розмір винагороди якого здійснюються на загальних підставах згідно чинного законодавства, штатного розпису та колективного договору.

В.о. директора



Валерій БРАСЛО

[Faint, illegible text from the reverse side of the document is visible through the paper.]